

CAP EMPLOI LOIRE

RAPPORT D'ACTIVITE 2019

CAP EMPLOI
Handicap, recrutement & maintien



Partenaire de réussite
professionnelle

4 SITES D'ACCUEIL

St Etienne, L'Horme, Roanne, Montbrison

1 EQUIPE DEPARTEMENTALE

3 MEMBRES EQUIPE DE DIRECTION :

Directeur, Directrice Adjointe,
Responsable Qualité et Système Informations

1 ASSISTANTE DE DIRECTION

22 CONSEILLER(ÈRE)S :

Projet-Formation

Relation Employeurs

Maintien

Dont

3 Animatrices
d'Antennes

2 COORDONNATEURS DÉPARTEMENTAUX

PÔLE Personnes -

PÔLE Employeurs

6 ASSISTANTES



Plus d'information :

www.handicap-emploi42.com

Cap Emploi Siège :

17 rue de l'Apprentissage

42000 Saint Etienne

04 77 49 73 49

contact@cap-emploi42.com

Certifiée AFNOR

ISO 9001-2015



ASSOCIATION GESTIONNAIRE AREPSHA

www.arepsa.fr

DES ACTIONS DEDIEES AU HANDICAP ET A L'INCLUSION

PROFESSIONNALISATION DES ÉQUIPES

Formations, dont Certification « Handicap : accès et maintien dans l'emploi »

SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

Ateliers thématiques Employeurs, Visites collectives d'entreprises,

Accueil individuel de personnes en entreprise « 1 Jour 1 Métier »

Découvertes de métiers, Forum de Recrutement,

Ateliers de préparation aux entretiens...

« DUODAY »

157 Duos formés par Cap emploi Loire

SENSIBILISATION AU HANDICAP AU CŒUR DES ENTREPRISES

Quizz, Jeux, Ateliers ludiques créés par Cap emploi Loire

PARTICIPATION À DE NOMBREUX FORUMS

Une Semaine pour un Emploi sur tous les territoires,

Supporters de l'Emploi, Village des Recruteurs,

Salon des Dys, Forum de l'Alternance...

DES ACTIONS PARTENARIALES

Ecole Nationale de la Sécurité Sociale, Séminaire Pôle Emploi, MEDEF, CPME,

ACCTIFS, IUT Saint-Etienne-UJM, STEF-ELO, ITAC, FNATH, PRISME 21,

Ecole de la 2ème Chance, Institut Plein Vent, Classes ULIS, CAF,

Projets « Les invisibles », Envie Loire, FNTR – FNTV, Loire-Foréz Agglo,

Maisons des Services, SST, MDPH, CARSAT...

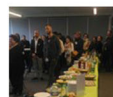
Partenaire Service Public de l'Emploi pour « Emploi Accompagné »

(mise en œuvre LIFT et Château d'Aix -Vert Autis)

Etablissements AREPSHA : CREPSE - AUTONOMIA

Expérimentation de nouvelles modalités d'accueil à

Pôle Emploi Montbrison et Saint-Chamond



Akteur du service public de l'emploi piloté par :



INFORMER, CONSEILLER ET ACCOMPAGNER LES **PERSONNES HANDICAPEES**
EN VUE D'UNE **INSERTION PROFESSIONNELLE DURABLE** EN **MILIEU ORDINAIRE**



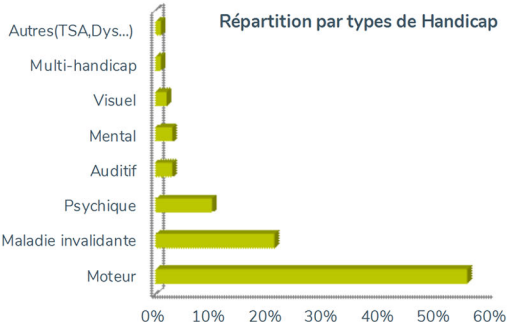
2227 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

(1122 Femmes - 1105 Hommes)

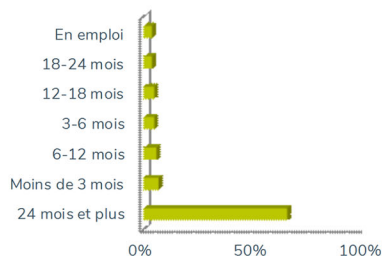
1600 NOUVELLES PERSONNES ACCUEILLIES

(1043 par délégation de Pôle emploi)

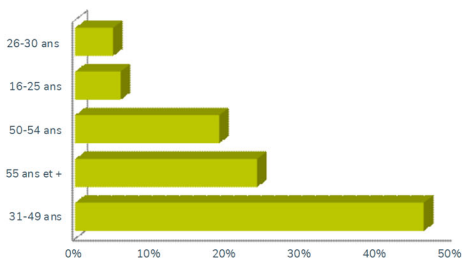
60 SALARIÉS EN SOUHAIT D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



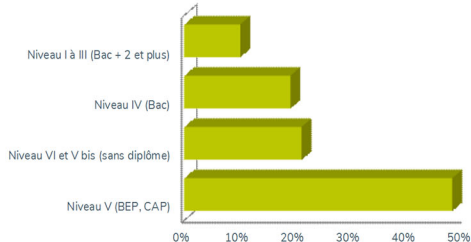
Répartition par durée d'inactivité



Répartition par Age

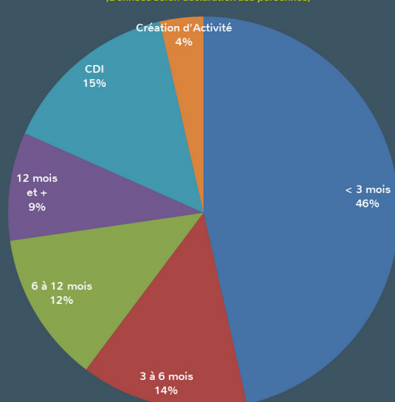


Répartition par Niveau



- * **1672 1ERS DIAGNOSTICS**
- * **201 PRESTATIONS D'APPUI A DES HANDICAPS SPECIFIQUES MOBILISEES**
(CREPSE - H COGNITIFS / LIFT - H PSY/URAPEDA- H AUDITIF / CRDV - H VISUEL)
- * **662 ENTRÉES EN FORMATION** DONT **418 QUALIFIANTES/DIPLÔMANTES**
- * **ATELIERS INTERNES**
TRAVAILLER UN NOUVEAU PROJET, ADAPTER SES OUTILS DE RECHERCHE D'EMPLOI...
...
- * **1339 CONTRATS DE TRAVAIL** DONT 1135 DANS LE SECTEUR PRIVÉ
81 CONTRATS EN ALTERNANCE
DONT **12 CONTRATS APPRENTISSAGE FONCTIONS PUBLIQUES**
- * **70 CDD D'INSERTION** (INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE) ACCOMPAGNES
- * **89 CONTRATS ENTREPRISES ADAPTÉES** - PERSONNES À EFFICIENCE RÉDUITE
- * **50 CRÉATIONS D'ENTREPRISE**

Les retours à l'emploi par type de contrats
(Données selon déclaration des personnes)





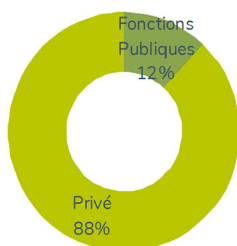
984 Nouveaux Employeurs accompagnés

500 Offres recueillies et traitées

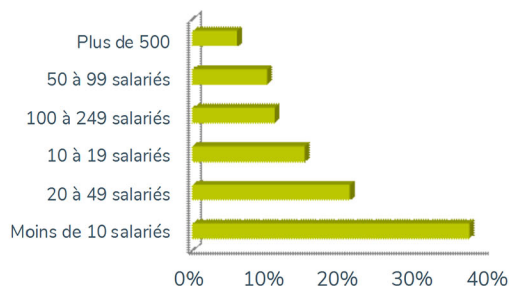
19 Sensibilisations au Handicap au sein des entreprises

1 Forum de Recrutement à Cap emploi Loire

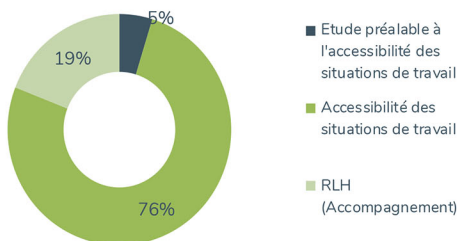
Répartition Privé/Public



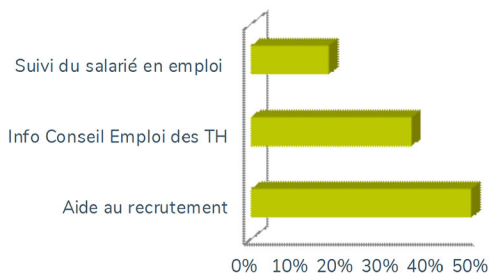
Taille des entreprises partenaires



Mesures spécifiques mobilisées (170)



Type de services aux employeurs



◇ Création d'Animations (Cap-Quizz, Ateliers sensoriels) et formation de l'équipe (outils ludiques) pour animer les actions de **sensibilisation en entreprise**

◇ 317 Immersions « **PMSMP** » (découvrir un métier, confirmer un projet, initier un recrutement)

◇ 157 Duos formés lors de la journée « **DUODAY** » par Cap emploi Loire

◇ 30 Accueils de personnes pour « **1 Jour, 1 Métier** » dans les entreprises

◇ **Actions spécifiques** « Parcours vers un métier » (ex : métiers du nettoyage)

◇ **Recrutements collectifs** par branches ou métiers

INFORMER, CONSEILLER, ACCOMPAGNER POUR UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

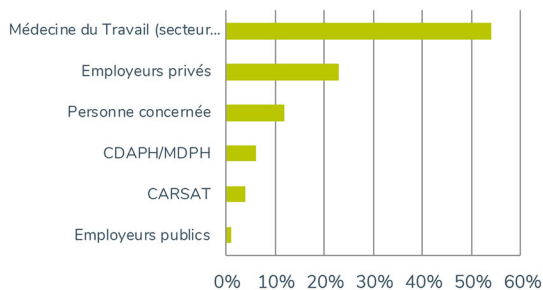


565 Situations de Salariés/Agents

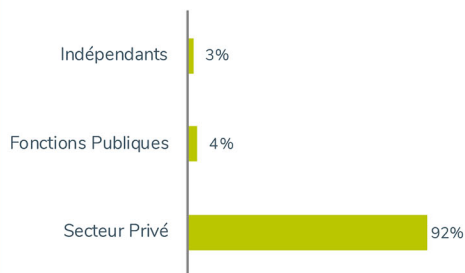
en risque de licenciement pour inaptitude médicale analysées

335 personnes maintenues en emploi, 93% au même poste

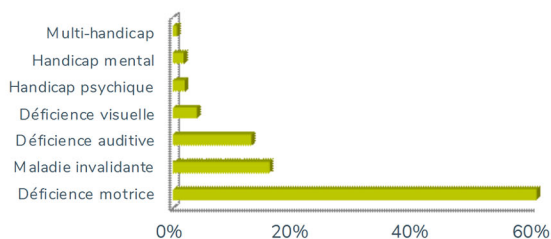
Origine du signalement



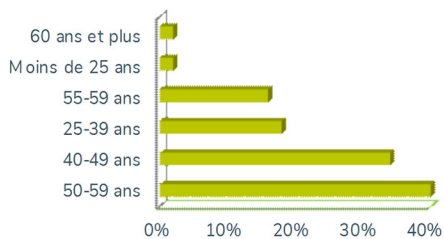
Statut des employeurs



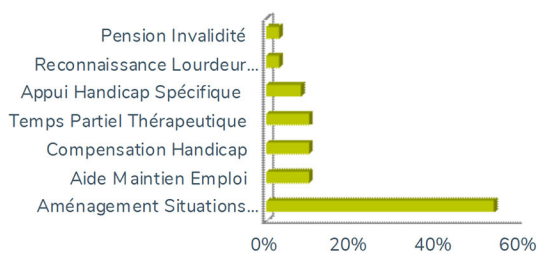
Problématique à l'origine du signalement



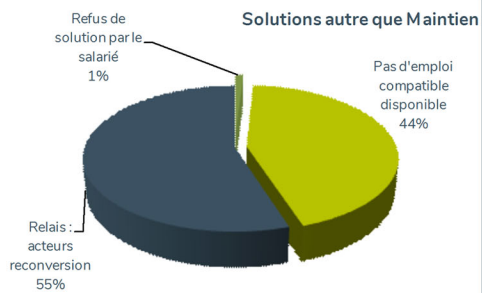
Age des salariés/agents/ indépendants



Principales aides mobilisées



Solutions autre que Maintien



- Collaborations rapprochées avec les **acteurs clés** : SST, CARSAT, MDPH, AG BTP...
- Création par les Cap emploi et diffusion d'une **vidéo** : <https://www.youtube.com/watch?v=nilyBTdGPo8>
- Participation à des **salons** (ergonomie...), **groupes de travail** Départementaux, Régionaux, Nationaux
- Présentation des enjeux du Maintien lors de diverses **manifestations et rencontres**